



**Fédération Européenne
des Médecins Salariés**
European Federation
of Salaried Doctors

FEMS Permanent Secretariat

Date:	17-09-2013	Document:	F13-055 EN
Title:	Application for Observer status and Statutes NL (google translation in EN)		
Author:	LAD - Dutch Association of Salaried Physicians		



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Janssoniuslaan 34-36
Postbus 20058
3502 LB Utrecht

T 030 670 27 02
F 030 670 27 00
E bureau@lad.nl
I www.lad.nl

Rabobank 172489903
KvK 40477980

De LAD is lid van
de federatie KNMG

Federation Europeenne des Medecins Salaries
Mr. Enrico Reginato – President of FEMS
Rue Guimard 15
B-1040 Brussels
Belgium

Subject: Participation in the FEMS
Date: February 5th, 2013
Telephone: +31 30-6702705

Dear mister president of FEMS,

The national organization of salaried doctors in the Netherlands, LAD, hereby asks the permission of the General Assembly of FEMS to participate as an observer in the General Assembly of FEMS.

You told us the status of observer lasts for two years. During that time the board of LAD will decide whether we will become full participants of FEMS.

As you asked us, we herewith enclose a copy of our Statutes.

We understand our request will be on the agenda of the Springmeeting of FEMS in Budapest on 10 and 11 May 2013.

Unlike we told you in earlier correspondence, dr. Christiaan Keijzer and mrs. Jacqueline Lubking will not represent LAD in Budapest. Dr. Christiaan Keijzer has other obligations at that moment, and mrs. Jacqueline Lubking will not be working for LAD anymore at that time. Therefore there will be no representation of the LAD in Budapest. If that is a problem, I suggest that our request will be addressed in the meeting this fall (October).

Kind regards,

Mrs Caroline van den Brekel
Managing director of LAD

+ statuten verzenden dk



Preamble

Due to the establishment of the federation KNMG , and the associated changes in the structure and responsibilities of the professional associations , also the statutes and rules of procedure of the LAD had be adapted to this new situation .

The Assembly voted on 26 October 199 the changes . On December 30, 1999 , the deed of amendment of the National Association of Physicians in Employment were notaryly registered . The amendment came that the internal rules of the LAD had to be adjusted . Since then a few more changes , updates and new terminology in statutes and bylaws were made, eventually approved by the Meeting of the LAD on October 26, 2010 . Both documents , as currently in print , containing all changes mentioned by - the - years - back and form together the formal foundation and legal security for the rights and obligations with respect to the association. It offers , in short , the whole view of principles and ground rules which all members of the LAD can appeal.

Utrecht , February 2011

table of contents	
STATUTES 1	
Article 1 - Name and seat	1
Article 2 - Objective	1
Article 3 - Members	1
Article 4 - Termination of membership	2
Article 5 - Suspension	3
Article 6 - Sector and Category	3
Article 7 - Association	4
Article 8 - Cash	4
Article 9 - Board	4
Article 10 - Advisory Board	4
Article 11 - Termination / suspension of driver	5
Article 12 - Termination board membership	5
Article 13 - Board positions	5
Article 14 - Management Task	5
Article 15 - Representation	5
Article 16 - Executive Board	6
Article 17 - Committees	6
Article 18 - Office	6
Article 19 - Bodies	6
Meeting	6
Article 20 - Powers	6
Article 21 - Convening	6
Article 22 - Representatives	7
Article 23 - Right to vote	7
Article 24 - Access	7
Article 25 - Line	7
Article 26 - Annual Report	8
Article 27 - Vote on persons and things	8
Article 28	8
Article 29	8
Article 30	9
Article 31	9
Article 32 - Relationship LAD KNMG	9
Article 33 - Voting rights at the general meeting of the KNMG	9
Article 34 - Adoption Association / Statutes Amendment	9
Article 35 - Rules of procedure	10
Article 36 - Establishment Year	10
Article 37 - Dissolution	10
Article 38 - Final provision	10
RULES AND REGULATIONS	11
Article 1 - General Provisions	11
Article 2 - Name and seat	11
Article 3 - Purpose and resources	11
Article 4 - Membership	11
Article 5 - Sector and categorical group	11
Article 6	12
Article 7 - Finances	12
Article 8 - Election of Delegates	13
Article 9	14
Article 10 - Meeting	14

Article 11	14
Article 12	14
Article 13	14
Article 14	14
Article 15	14
Article 16	15
Article 17 - Voting rights at the general meeting LAD KNMG	15
Article 18 - Central administration	15
Article 19	15
Article 20	16
Article 21	16
Article 22	16
Article 23	16

STATUTES

Article 1 - Name and registered office

1. The association is called " National Association of Physicians in Employment " , abbreviated " LAD " and is located in Utrecht .
2. The LAD is a professional association of physicians and as such is a member of the federation Royal Dutch Society for the Advancement of Medicine (the " KNMG ") .

Article 2 - Purpose

1a . The LAD aims :

- a defense and promotion of social and socio- economic interests of working in the Netherlands (forthcoming) doctors in employment , all this in the broadest sense of the word ;
- b . promoting good relations for its members , including the entering into collective agreements , in accordance with the Law on Collective Labour Agreement of December 24, 1927 , as well as on behalf of the members participate in industry - and company pension funds ;
- c . maintenance and further development of medical independence of the medical practice in employment , all this in the broadest sense of the word ;
- d. to represent the functional interests of the members of the LAD members ;
- e . to encourage members to deliver a good quality and accessible health care;
- f. promoting the professional quality of the individual practitioner and the conditions for the profession and training .

1b . The LAD seeks to achieve this purpose , inter alia :

- a initiating, supporting , promoting and coordinating collaborative projects including its affiliated categorical associations that focus on medical science and knowledge that a high quality health care is promoted ;
- b . consultation with government, politics , (health) insurers and specific umbrella organizations on the development of health care , where possible in consultation with the KNMG ;
- c . assessing legislation insofar as this affects the (functional) interests of its affiliated members ;
- d. drawing up a code of conduct for its members ;
- e . participating in international relations ;
- f. promoting quality sound (vocational) training for its affiliated members.

2. In achieving the objective should not be acted contrary to the statutes of KNMG .

Article 3 - Members

1. The LAD has members , junior members , honorary members, associate members and senior members.
2. The members of the LAD are those who are qualified in the Netherlands title of doctor or a title equivalent to introduce and whose activities in the Netherlands also in whole or in part may be made in employment or
 - Whose employment for social security legislation or BBA with an employment is treated , or
 - Those prior to or subsequent to the employment may have a claim against benefit or income under the social security legislation , reduced pay or or similar purpose in its stead official regulations , or under provisions of a pension fund for employees / civil servants .

3. Junior Members are those who study medicine at one of the faculties in the Netherlands or follow , being Dutch nationals , to a foreign medical school faculty follow intern during the period that they are preparing for medical finals .

4. The honorary members of the LAD are those who are nominated by the central government by the assembly . They have the rights of members.

5 . Associate members are :

Those who have qualified in the Netherlands title of doctor or a title equivalent to perform work outside the Netherlands and who is wholly or partly carried out in employment , or in a similar employment with an employment contract , and also those who prior to or immediately able to apply to a payment to be granted by that country , entitled to the said employment or income under the social security legislation , civil service redundancy scheme or similar arrangements , or pension under applicable provisions of law ;

b . those promoted in the field of medicine and who are not medical doctors and professors at the faculties of medicine in the Netherlands , who are not medical doctors ;

c . those who belong to a category that proposed by the central government by the general meeting for this purpose .

6. Senior members who are members or associate members who have reached retirement age or prior to retirement age a VUT-/OBU- or similar allowance.

7. Where a spoke in the statutes of members , referred members , junior members , honorary members, associate members and senior members , unless the relevant article to the contrary .

b . Under doctor in these articles mean he or she is in possession of a certificate , or a certificate referred to in Article 41 paragraph 1 b Professions Act , the right to give or have given entry in the register of doctors referred to in Article 3 Wet BIG .

8. The members of the LAD are required to comply with the conditions laid down in KNMG - related conduct , task assignments and other agreements , and to submit to the disciplinary jurisdiction of the KNMG .

Article 4 - Termination of membership

1. It just membership ends :

by death of the member;

b . by written notice to the member, and before December 1 of the year . Membership and dues obligation end than at the end of the same year . When the terminating member during the period of membership on the basis of the foregoing is not yet complete , involved or in a disciplinary case or dispute as provided in the bylaws of the KNMG , then made their settlement in full accordance with the rules laid down therein . Even after the termination of membership , the member concerned regarding the treatment and the judgment required and entitled to the same as if he were still a member . If the member cancels after December 1, then terminate the membership and the membership fee obligation at the end of the next year ;

c . by written notice by the General Assembly on the proposal of the central administration , must be adopted by at least two thirds of the votes validly cast which proposal , cancellation and termination of membership can take place in case of an administrative and / or disciplinary action as specified in the general rules of the KNMG , with the proviso that when the terminated member is involved or in a disciplinary case or dispute referred to in the general regulations of the KNMG , the liquidation shall be in full accordance with the rules laid down therein and that the Member concerned after the termination of its membership regarding the procedure and delivery obligation and is entitled to the same , even if he is a member ;

- d. if the person no longer meets the criteria for membership as defined in Article 3 ;
- e . as mentioned in the law in the cases .

2. The junior membership is lost :

by death of the junior member ;

b . accordance with the provisions of Article 4 paragraph 1 b , c , d or e .

3. The honorary membership is lost :

by death ;

b . by withdrawal of the honorary membership by the General Assembly on the proposal of the central administration , must be adopted by at least two thirds of the votes validly cast . proposal which

4. Associate membership is lost :

by death of the associate members ;

b . accordance with the provisions of Article 4, paragraph 1b , c , d , e .

5 . The senior member of the LAD is lost :

by death of the senior ;

b . accordance with the provisions of Article 4, paragraph b, c , d , e .

Article 5 - Suspension

1. A member of the LAD can be nominated by the central government suspended.

2. The member is suspended during the suspension retains its obligations to the LAD , but during the suspension has no right , except in those cases where the central administration the member certain rights during the suspension leaves retained . The suspended member has no access to meetings , except where and to the extent the suspension of the member in the meeting to order.

Article 6 - Sector and Category

1. Each member shall , depending on the legal regime applicable to him placed in a sector , and depending on the area of health care which he is employed , then placed in a categorical group .

2. The central administration , a group of doctors in employment recognize categorical group , if this group has a rural character and of sufficient public interest is considered to be . Represented at the meeting

3. An approval referred to in the preceding paragraph may be revoked . By the central administration

4. Not all doctors to a categorical group includes mortgages. Member of the LAD The number of votes cast by such non-members of the Assembly of the LAD , however, may not exceed one third of the total number of votes cast within the categorical group .

5 . The central administration , the categorical groups together in bundles of categorical groups . If the central administration bundles composing , the diversity of employment , which doctors are employed to come . In these bundles Bundleen of categorical groups are represented at the meeting by delegates , members of the LAD should be .

6. A categorical group is organized in association context . The statutes and bylaws of such categorical association may not be in conflict with the constitution or bylaws of the LAD .

7. The decision of the central administration regarding: - any recognition in accordance with paragraph 2 of this Article ;

- The withdrawal of recognition of any categorical group according to paragraph 3 , the relevant categorical group appeal with the meeting in the manner provided in the bylaws of the LAD .

8. Further elaboration of this article can be arranged in the bylaws .

Article 7 - Association

Within a district or region , an association of doctors to be established. In employment These associations can fulfill the function of the districts referred to in the statutes of the KNMG . The statutes and rules of procedure of the (local) associations of doctors in employment may not be in conflict with the constitution and bylaws of the LAD . The KNMG the LAD exemption , as required for participating members of the LAD in these districts . Districts for setting up as provided for in the statutes KNMG

Article 8 - Finances

1. The funds obtained from the annual fee (dues) of the members (including the federated payment KNMG) , donations and income from other reasons .

2. The size of the annual contribution of members shall be proposed by the central government determined annually by the assembly . This contribution includes the federal payment to the KNMG .

3. Members are obliged to meet . 's Imposed in accordance with the rules of financial obligations

4. Exceptionally, total or partial exemption may be granted of its contribution for the current year . To a member at his written request to the central administration ,

5 . Honorary members are exempt from payment of the annual financial contribution to the LAD , including the federal payment .

Article 9 - Directors

1. The central administration consists of at least seven members , including the chairman , one or more vice-presidents , a secretary and a treasurer . The position of secretary and treasurer may be fulfilled .
By a member of the board

2. The members of the Central Committee are elected by the general meeting of the members of the association . The members of the central administration should be a reflection of the members representing the LAD as referred to in Article 6 as possible. They take for the maximum period of four years sitting on 1 January of the year following the meeting in which they are elected .

3. Of the board members representing the President and Vice-President (s) at least not the categorical group to which they belong . The President is elected by the general meeting of the members of the central administration . The central government distributes the remaining functions themselves.

Article 10 - Advisory Board

The bylaws may provide that the Central Board members and / or a (financial) externally added .

Expert advisory capacity In any case, a representative of the central administration or added to the central administration comparable body of each of the associations within the KNMG advisory capacity

Article 11 - Termination / suspension of driver

At the proposal of the central administration or at least a quarter of the delegates , a member of the central administration at any time be suspended or dismissed by the General Assembly in its function which proposal must be adopted by at least two-thirds of the votes validly cast . A suspension that is not followed by a decision to dismiss , within three months end on expiry of that period .

Article 12 - End of Board membership

1. Each board member shall no later than four years after his appointment, according to a rotation schedule . Drawn up by the central administration The retired immediately is for a maximum period of four years

re-election , according to the provisions of the bylaws . A change in the schedule should not imply that a director must resign against his will than after four years earlier.

2. The membership of the board also ends :

by resignation;

b . by the end of the membership of the LAD ;

c . by accepting a position as referred to in Article 13;

d. by dismissal under Article 11 .

3. The term of each director shall in any case at the end of the calendar year in which he has reached . The age of 65

Article 13 - Board Features

Membership of the central government is incompatible with a number specified in the bylaws functions .

Article 14 - Board Task

1. Central management is responsible for:

- Control of the LAD , subject to restrictions in the statutes and bylaws recorded;

- The enforcement of the statutes and rules of procedure ;

- The promotion of the objective of the LAD ;

- The implementation of the decisions of the general meeting .

2. The central administration is authorized to enter into agreements to purchase , dispose of or encumber registered property , and to enter into agreements with the LAD makes itself as surety or joint and several debtor, is for a third party or as security for a linking debt to a third party .

3. The central administration is in the name of members of the LAD rights clauses in their name and enter into obligations in the context of the objective of the LAD . They can fulfill stipulated rights against and recover damages to a member unless it opposes .

4. The central administration for its actions, decisions and omissions accountable to the general meeting .

Article 15 - Representation

The LAD is in and out of court by the president and the vice president (s) , or individually , or by two other daily - board together .

Article 16 - Executive Board

1. The central administration an executive board may set from among which at least meeting, the President , the Vice-President (s) , secretary and treasurer .
2. The management board shall all work entrusted to it by the central government and is responsible for the preparation, handling and performance of the eligible business . It may , in emergencies, acting on behalf of the central government . It brings the central administration report of its activities and is accountable to the central government .

Article 17 - Committees

The Central Board may set up committees both ad hoc and long-term . The Central Board may , if it considers reasons for doing so , raising committees .

Article 18 - Agency

1. The central administration in the performance of its task by the Office of the LAD . At the head of the agency is a director who is appointed and dismissed . By the central administration The Director shall perform its activities under the responsibility of the central administration .
2. The central government may grant general or special powers of representation to the Director .
3. The director and the staff working at the desk in the service of the LAD . The Executive Board sets the conditions for personnel.
4. Director and executives bear a responsibility for the advice they give to the individual members of the association .

Article 19 - Bodies

Bodies other than specified in the statutes can be set . Bylaws at Meeting

Article 20 - Powers

At the meeting , all powers that are not assigned . By law or the articles of other organs

Article 21 - Convening

1. The central administration calls when deemed necessary, a meeting together , but at least once a year .
2. The notice and agenda to be discussed and proposals for the meeting to take place in good time before the date of the official organ of the KNMG published or by written invitation to all members and to the delegates announced . The period of notice is specified in bylaws .
3. At least one tenth of the voting delegates together can show that a meeting is organized . Desire Said delegates should , to submit to the central government . An application stating the business to be If not give the central administration within fourteen days of receiving the written request thereto result , in the sense that the meeting will be held within four weeks of receipt of the request, the delegates on the right itself to convene the meeting to proceed in the manner in which the board 's general meeting. The thus convened meeting should be held . Within four weeks after receipt of the request

4. Items not included in the published agenda may be excluded only at the meeting on the agenda and dealt with if the General Assembly by a majority of at least two thirds of the votes cast, decide that the area to be treated. During the meeting

Article 22 - Deputies

1. Each categorical group referred to in Article 6 and recognized as such by the Central Board may LAD per hundred members without lower limit one delegate and one alternate delegate to delegate meeting .
2. By the central administration are many candidates for the position of deputy nominated as the number of vacancies . The members of that group can categorical candidates. If these members are not candidates ask the candidates nominated by the central administration chosen . Delegates should be a reflection of the sectors and job groups represented in categorical groups within the LAD are wherever possible.
3. The manner of election of deputies shall be regulated by rules of procedure .
4. The status of delegate and alternate delegate is incompatible with those set forth in the bylaws .
- 5 . At the end of the year in which the delegate has reached the age of 65 he will resign as deputy.

Article 23 - Right to vote

1. Vote at the meeting , the delegates or alternate delegates .
2. Each (alternate) delegate can vote .

Article 24 - Access

1. Access to the meeting , all members of the LAD who are not suspended . A suspended member has access to the meeting at which the decision to suspend is treated , and is authorized to speak about it .
2. They have the right to participate in the deliberations in accordance with the rules laid down in the bylaws .
3. The Central Board may decide other than admit to the meeting . Persons referred to in paragraph 1

Article 25 - Leadership

1. The chairman of the Central Board chairs the meetings .
2. In his absence , the Vice-President, and in his absence one of the other board members , lead the meetings .
3. At the proposal of the central administration and with the approval of the general meeting may be any other than an executive director to lead the meetings .

Article 26 - Annual Report

1. Within six months after the end of the year the central administration at the meeting issues an annual report . It explains the balance sheet and statement of income and expenses with an explanation to the meeting for approval .
2. Approval by the annual general meeting of the Central Board seeks to discharge .

Article 27 - Vote on persons and things

1. All votes shall be oral, unless the President a written ballot to be desirable . Written votes shall be by secret ballot . The adoption of proposals by acclamation , unless a vote or the president requests a roll call vote .
2. Resolutions are adopted by an absolute majority of the valid votes cast , provided that the statutes do not provide otherwise .
3. Blank votes shall be deemed not to have been cast .
4. If a vote on persons on the first ballot no absolute majority is obtained, a second vote. Obtains here also no majority then taken between the persons involved in the last vote have obtained the most votes.
- 5 . Event of a tie vote in the election of persons decides the fate , in case of equality of votes on other matters , the proposal shall be deemed rejected .

Article 28

The Central Board shall , within six months after the end of the financial year the meeting deals with:

- a the annual report of the LAD ;
- b . the evaluation of the financial management of the LAD ;
- c . the budget of the LAD for the coming year association and the determination of the contribution for the coming year ;
- d. appointment of the members of the central administration .

Article 29

1. If the central government considers it possible for decision-making outside the meeting may take place , in appropriate cases and that it is sufficient a written procedure , transmit its proposals to the delegates to inform request within a period to be determined by the Board or :
 - a proposals may be handled in writing ;
 - b . can be with the proposals . agreed
2. If at least one tenth of the delegates formally indicate that decisions are taken on these proposals in a meeting , a meeting be convened .
3. If not know the majority of delegates within the period referred to in paragraph 1 have written to continue the proposals , given his agreement not adopted the proposals of the central administration . These proposals are then discussed at the next meeting .

Article 30

The members held the decisions taken by the General Assembly , in good faith to comply .

Article 31

Further rules concerning the ratio of the LAD to the KNMG and other associations within the KNMG and their mutual relationships are defined in the statutes and general regulations of the KNMG .

Article 32 - Relationship LAD KNMG

Membership , as defined in Article 1 is lost paragraph 2 :

- Because the LAD as an independent legal person ceases to exist;
- By written notice by the LAD on the proposal of the central administration , which proposal by the Assembly of the LAD must be adopted by at least two thirds of the valid votes cast at a meeting at which at least two thirds of the total number of votes are present , provided that the membership year ends on December 31 of the year following the year in which is terminated ;
- By written notice by the general meeting of KNMG on a proposal from the Federation Board of KNMG , if the KNMG can not reasonably be expected that the membership of the LAD is maintained .

Article 33 - Voting rights at the general meeting of the KNMG

The LAD appoints a 23 voters and 23 deputy voters , who represent the LAD and on behalf of the LAD voting in the general meeting of the KNMG .

b . The appointment of these 23 voters and 23 deputy voter takes place by the management of the LAD on the basis of a recommendation by district of the association referred to in Article 7 of this Statute for voting and alternate voting . The nomination by each district will take place after consultation with the relevant KNMG district administration . When appointing aforementioned will maximize regional distribution observed in connection with the authorization granted by the board of the federation KNMG the LAD to have . No districts

c . The appointment requirements and procedures relating to the voting rights at the general meeting of the KNMG , are governed by the statutes of the KNMG .

Article 34 - Adoption statutes / amendment statutes

1. The statutes of the LAD should not contain provisions that are contrary to the statutes of the KNMG . To avoid possible conflicts only to the statutes and amendments thereto shall be approved . By the board of the federation KNMG

2. For an amendment to the Statutes , except approval of the board of the federation KNMG related to prevention of conflict with the statutes of the KNMG that :

- The proposal to this effect is included in the notice convening the meeting and at least four weeks before the meeting was notified of the delegates ;
- The appropriate proposal is based on the central administration or at least one-tenth of the voting delegates ;
- The proposal to this effect , in which the proposed changes are included in the verbatim access is given to the Office of the LAD , at least fourteen days before the meeting until the end of the day on which the meeting is held ;
- The proposal is adopted by at least two thirds of the votes validly cast .

3. The amendment of the statutes shall not take effect until after a notarial deed .

Article 35 - Rules of procedure

1. The meeting 's internal rules and the amendment thereto .
2. The rules of procedure should not prevent provisions contrary to the law , even where it does not contain any mandatory provision of law or the statutes .
3. The bylaws may not contain provisions that are in conflict with the constitution and bylaws of the KNMG and the rules regarding the relationships within the KNMG . Referred to in Article 33

Article 36 - Establishment Year

1. The LAD is for an indefinite period the eight May nineteen forty-eight .
2. The financial year of the Association runs from January to December thirty-first of each year .

Article 37 - Dissolution

1. Dissolution of the LAD can only take place if the proposal is adopted by at least two-thirds of the votes validly cast .
2. The at the time of the dissolution of sitting directors are charged with the liquidation .
3. The credit balance of the LAD will be allocated in the manner described in the decision of the meeting to dissolve was adopted .

Article 38 - Final Determination

In all cases where the Act , the articles or the bylaws do not provide , and in the event of doubt as to the interpretation thereof , shall decide the matter under the central government , and shall inform the next meeting .

RULES AND REGULATIONS

Article 1 - General provisions

In these regulations definitions shall apply:

- a " LAD " means the National Association of Physicians in Employment referred to in Article 2 ;
- b . " KNMG " : the Royal Dutch Society for the Advancement of Medicine ;
- c . " professional " means the organizations referred to in Article 5 of the Statute of the KNMG ;
- d . " federation board " means the board of the federation KNMG ;
- e . " Central Board " means the Board of the LAD , referred to in Article 18 ;
- f . " employment " means any private or public employment , which a doctor works in the Netherlands , including the employment of the intern , as well as those relations which are equivalent to the social security legislation in employment ;
- g . " Office " means the office of the LAD referred to in Article 18 of the Statute;
- h . "Statute " means the Statute of the LAD ;
- i . " Medical Help " : the official organ of the federation KNMG .

Article 2 - Name and registered office

The association is called " National Association of Physicians in Employment " , abbreviated " LAD " and is located in Utrecht at the Janssoniuslaan 34-36 , where also her office is located.

Article 3 - Purpose and resources

The LAD employs to achieve its purpose as defined in Article 2 of the Articles of Association include the following grounds :

- a holding meetings ;
- b . setting committees;
- c . conducting consultations with other associations ;
- d . obtaining the membership of other workers associations ;
- e . represented as the organization representing workers in public and private colleges and organizations active in the field of health care , and who have the task of establishing and conducting employment ;
- f . improving the working conditions of members through the creation of collective schemes ;
- g . providing advice and assistance to individual junior members to the extent directly related to the position of intern and for the other members to the extent directly or indirectly related to the employment .

Article 4 - Membership

1. Application for membership of the LAD takes place as a rule in the office of the LAD .
2. After registration , the doctor or the intern registered as a member and shall be communicated to him in any sector and in any categorical group he is assigned .
3. Change of job, change of the scope of employment , as well as change of address or location of the job activities , should be brought to the office of the LAD . Notified

Article 5 - Sector and categorical group

1a . The LAD has a number of sectors in which members , depending on the legal regime applicable to them are classified . The Central Board shall adopt these sectors . To the members an overview of the sectors available on request.

1b . The LAD has the following categorical groups:

- I. doctors working in the field of labor and occupational health;
- II . doctors working in the field of youth health ;
- III. doctors working in the field of insurance medicine;
- IV. doctors working in the field of general health ;
- V. doctors working in the field of one of the special forms of social medicine and all other doctors not mentioned under I t / m IV working in the field of social medicine ;
- VI. physicians who perform the function of director in a hospital establishment or elderly North;
- VII . doctors and medical specialists working in an institution, except that sub sub VIII and XIII called ;
- VIII . doctors and medical specialists working in university medical centers ;
- IX. doctors in specialist medical training ;
- X. doctors (assistant) working in general service in institutions;
- XI . specialists and resident geriatric medicine ;
- XII. general practitioners and family medicine resident ;
- XIII. doctors working at the universities and other institutions under the Law on Higher Education and Scientific Research fall as well as doctors who scientifically employed by other scientific research institutions , industries including and excluding the sub IX , X and XII in bundles ;
- XIV. military doctors ;
- XV. interns ;
- XVI. doctors , not mentioned under I t / m XIV .

2. The LAD also has categorical groups after entry into force of these regulations by the central administration recognized .

Article 6

1. A group of doctors or interns who considers that it meets the criteria listed in Article 6 of the Statute of the LAD may submit a reasoned request to the central administration of the LAD to be recognized . as categorical group
2. The central government will not proceed to withdraw recognition of a categorical group before group concerned is heard .
3. A decision of the central administration :
 - a which recognition is refused , as referred to in the first paragraph of this article
 - b . which recognition is withdrawn pursuant to the second paragraph of this article , the relevant categorical group appeal with the meeting and be at the next meeting to be held after the date on which the decision of the central government has taken .
4. The corresponding categorical group shares the central administration in writing within two months after the its decision is notified in writing brought along, that they will appeal .
- 5 . By the statement of the appeal referred to in the preceding paragraph, the implementation of the decision of the central administration suspended until the meeting has decided on the action.
6. The central administration shall ensure that the notice of appeal and the relevant documents on the agenda of the meeting will be posted .

Article 7 - Finances

1. The ordinary and extraordinary , junior and senior members of the LAD his dues payable as provided in Article 8 paragraph 1 of the Articles of Association . They held their contributions to the LAD to meet . Within two months of receipt of the fee note

2. In determining the amount of contribution payable , the fixed annual meeting :
 - a . standard fee and contribution , including the federal payment to the KNMG ;
 - b . some classes to taxable labor income ;
 - c . for each class , the percentage of the standard contributions;
 - d . the fee for senior members , including the federal payment to the KNMG ;
 - e . the fee for junior members.
3. Under the income referred to in paragraph 2 sub b . is in any case with the professional reduced income from employment.
4. If the fee is not paid within the time limit laid down in paragraph 1 a Reminder . also the contribution not met then a final reminder that the member concerned defaults. The LAD has from that time to take , or to entrust third parties . Entitled collection measures All with the collection of amounts declared lined judicial and / or extrajudicial collection costs shall be borne by the member concerned . The extrajudicial costs are set for collection in 15 % of the declared principal with a minimum of € 50 , - .
- 5 . Exceptionally, a member of his or her written and reasoned request by the central Board of LAD whole or in part exempt from the fee for the current year .

Article 8 - Election of delegates

1. Any recognized categorical group justifies per 100 LAD members , no lower limit , one delegate and one alternate delegate off .
 2. The Central Board shall for each categorical group , on the recommendation of the categorical associations referred to in Article 6, paragraph 5 of the Statutes , candidates for the post of delegate , alternate delegate , respectively , and it is the same as the number of vacancies .
 3. The central administration is in contact with the medical names of the nominees shall be known , including the right granted to the members in paragraph 4 .
 4. The members of a group have to be categorical . The right candidates For the nomination , the signatures of at least ten members required. All candidates must be members of the association and have declared their acceptance . Candidacy willingness The names of these candidates must be notified . Within one month after publication of the set by the central government candidates in writing to the secretary of the association
 - 5 . Is a members' use of the right granted in the previous paragraph of this article , within the relevant categorical group than the candidates nominated by the central government selected a month after their candidacy by the central administration .
 6. By these members made use of the right granted in paragraph 4 , then the names of all candidates nominated by the central government on a list and sent to the members . Members bring their writing voices . Candidates to whom the most votes shall be elected . With an equal number of votes decides the fate .
 - 7a From the moment they fulfill the relevant candidates elected as a delegate their tasks .
 - 7b The delegates and alternate delegates shall retire four years after January 1 of the year following the year of their election .
- Every year a quarter of the number of delegates and alternate delegates , according to a schedule set by the central government , off . They are eligible for immediate reappointment . A change in the schedule established by the central government should not lead to forced resignation of a delegate or alternate delegate .

8. If a delegate by persistent absence , by thanking for his duties by terminating the membership of the LAD , or by accepting one of the functions mentioned in paragraph 9 of this Article , his job can no longer fulfill , the deputy shall delegate in all his rights and obligations .

9. The status of delegate and alternate delegate is incompatible with membership of the central authorities of the other associations and the Federation Board and the Board of Appeal.

Article 9

The delegates or their alternates are also the permanent advisers to the central government on matters which concern their categorical group .

Article 10 - Meeting

The central administration determines the position of the member meetings . Article 11

By treating the meeting topics and proposals may be submitted by the central government , or by at least one tenth of the delegates voting . The latter are the topics or proposals at least six weeks before the meeting bring to the attention of the central government .

Article 12

The notice and the agenda to be discussed and proposals published by the central administration in Medisch Contact , no later than four weeks before the meeting takes place .

Article 13

1. Amendments to proposals from the meeting can be a tenth of the accredited delegates shall be submitted . By the central government or by at least

2. A motion may be submitted by at least three members in a jointly signed by them piece. During the meeting A motion is first considered after the meeting has decided that only one opinion or the request of the General Assembly expresses the text and does not lead to a decision of the general meeting .

Article 14

The members of the LAD who are not suspended shall have the right of access to all membership meetings and may participate in the deliberations conducted there ; delegates have priority in speech . The meeting have also right to access the members of the board of the federation KNMG . They follow in order to talk to the deputies .

Article 15

Each delegate shall have one vote and free mandate .

Article 16

Proposals , which are not on the agenda , or which after the period referred to in Article 15 , shall be made at the meeting only dealt with if the General Assembly by a majority of at least two thirds of the votes cast, decide that the subjects in the should be . meeting examined These proposals may not relate to amendment and termination of the LAD .

Article 17 - Voting rights at the general meeting LAD KNMG

1. The Central Board shall appoint for the general meeting of the KNMG 23 voters and 23 deputy voters , on behalf of the LAD voting in the general meeting of the KNMG , taking into account the widest possible regional distribution .
2. The central administration is the names of the candidates to be appointed in Medisch Contact familiar , including the right granted to the members in paragraph 3 .
3. In the absence of districts of the LAD , as referred to in Article 33 of the Statute of the LAD , can also members of the LAD enable candidates to be appointed as voting or alternate voting . For the nomination requires the signatures of at least ten members . All candidates must declare themselves willing to accept the candidacy. The names of these candidates must be within one month of the publication by the Board referred to in the preceding paragraph , shall be reported to the secretary of the association in writing.
4. Is not used by members of the right granted in the preceding paragraph of this Article , then the candidates nominated by the central government appointed , taking into account the widest possible regional distribution .
- 5 . By these members made use of the right granted in paragraph 3 and the number of candidates exceeds the number of members to be appointed , then the names of the candidates known to the members. Members shall in writing their vote , taking into account the widest possible regional distribution . The candidates receiving the most votes shall be appointed . Released With an equal number of votes decides the fate .
6. The voters and voters deputy are appointed for a period of four years . Before the general meeting of the KNMG The voters and deputy voters may be reappointed , immediately following the last period for a term of four years twice .

Article 18 - Central Board

The Central Board consists of members and advisory members. The advisory members have an advisory vote .

Article 19

- Membership of the central government is incompatible with :
- a . the status of a delegate and alternate delegate for the meeting of the LAD , LHV , Order , Verenso , NVAB , NVVG , KAMG and the general meeting of the KNMG ;
 - b . membership of the central boards of professional associations ;
 - c . membership of the Board of Appeal.

Article 20

1. The members of the central administration for the duration of four years, elected by the general meeting of the members of the association . When interim vacancies in the central government will provide this by the next meeting .
2. Without prejudice to Article 19 , the members of the central administration for a period of up to four years sitting on 1 January of the year following the meeting in which they are chosen according to a rotation schedule . Drawn up by the central administration The retired immediately is for a maximum period of four years renewable , subject to restrictions specified in these regulations .

Article 21

1. All jobs in the central administration , for any reason whatsoever, in the notice convening the mentioned meeting .
2. Candidates for these positions may be nominated by the General Assembly :
a centralist government , taking into account a good reflection of the members representing the LAD , as referred to in Article 9 of the Statute;
b . at least one tenth of the accredited delegates .
3. The names of the candidates nominated in the previous paragraph sub b must be at least six weeks before the date
of the meeting in which the election will take place , be submitted . at the office of the LAD writing
These names are later than four weeks before the date set by the Office of the association notified to the delegates . If a job is only one candidate made while no rivals made , this elected by the assembly .

Article 22

1. The members of the central administration and the commissions set by the central government and the deputies are entitled to reimbursement of expenses . Travel and subsistence expenses shall be reimbursed on the basis of reasonable expenses incurred .
2. To the President and in exceptional cases to other members of the central administration , an amount awarded as compensation for loss of earnings . The size of this amount is determined by the central government each year .

Article 23

The central administration holds annually at least six meetings . If at least three members of the central administration so request in writing , after receipt of the request, a central board issued within three weeks .

Statuten en Huishoudelijk reglement

Vooraf

Door de totstandkoming van de federatie KNMG, en de daarmee gepaard gaande veranderingen in de structuur en in de verantwoordelijkheden van de beroepsverenigingen, moesten ook de statuten en het huishoudelijk reglement van de LAD worden aangepast aan die nieuwe situatie.

De Ledenvergadering stemde op 26 oktober 1999 met de wijzigingen in. Op 30 december 1999 werd de akte van statutenwijziging van de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband notarieel verleden. Uit de statutenwijziging kwam voort dat ook het huishoudelijk reglement van de LAD moest worden aangepast. Sindsdien zijn nog enkele wijzigingen, actualisering en nieuwe terminologie in statuten en huishoudelijk reglement doorgevoerd, laatstelijk goedgekeurd door de Ledenvergadering van de LAD op 26 oktober 2010. Beide documenten, zoals deze thans in druk verschijnen, bevatten alle genoemde veranderingen door-de-jaren-heen en vormen in samenhang het formeel fundament en de juridische zekerheid voor de rechten en plichten ten aanzien van de vereniging. Het biedt, kortom, zicht op het geheel van uitgangspunten en grondregels waarop alle leden van de LAD een beroep kunnen doen.

Utrecht, februari 2011

Inhoudsopgave

STATUTEN	1
Artikel 1 - Naam en zetel	1
Artikel 2 - Doel	1
Artikel 3 - Leden	1
Artikel 4 - Einde lidmaatschap	2
Artikel 5 - Schorsing	3
Artikel 6 - Sector en categorie	3
Artikel 7 - Vereniging	4
Artikel 8 - Geldmiddelen	4
Artikel 9 - Bestuur	4
Artikel 10 - Adviserend bestuursleden	4
Artikel 11 - Ontslag/schorsing van bestuurder	5
Artikel 12 - Einde bestuurslidmaatschap	5
Artikel 13 - Bestuursfuncties	5
Artikel 14 - Bestuurstaak	5
Artikel 15 - Vertegenwoordiging	5
Artikel 16 - Dagelijks bestuur	6
Artikel 17 - Commissies	6
Artikel 18 - Bureau	6
Artikel 19 - Andere organen	6
Ledenvergadering	6
Artikel 20 - Bevoegdheden	6
Artikel 21 - Bijeenroepen	6
Artikel 22 - Afgevaardigden	7
Artikel 23 - Stemrecht	7
Artikel 24 - Toegang	7
Artikel 25 - Leiding	7
Artikel 26 - Jaarverslag	8
Artikel 27 - Stemming over personen en zaken	8
Artikel 28	8
Artikel 29	8
Artikel 30	9
Artikel 31	9
Artikel 32 - Relatie LAD-KNMG	9
Artikel 33 - Stemgerechtigden ter algemene vergadering van de KNMG	9
Artikel 34 - Goedkeuring statuten/wijziging statuten	9
Artikel 35 - Huishoudelijk reglement	10
Artikel 36 - Oprichtingsjaar	10
Artikel 37 - Ontbinding	10
Artikel 38 - Slotbepaling	10
HUISHOUDELIJK REGLEMENT	11
Artikel 1 - Algemene bepalingen	11
Artikel 2 - Naam en zetel	11
Artikel 3 - Doel en middelen	11
Artikel 4 - Lidmaatschap	11
Artikel 5 - Sector en categoriale groep	11
Artikel 6	12
Artikel 7 - Geldmiddelen	12
Artikel 8 - Verkiezing van de afgevaardigden	13
Artikel 9	14
Artikel 10 - Ledenvergadering	14
Artikel 11	14
Artikel 12	14
Artikel 13	14

Artikel 14	14
Artikel 15	14
Artikel 16	15
Artikel 17 - Stemgerechtigden LAD ter algemene vergadering KNMG	15
Artikel 18 - Centraal bestuur	15
Artikel 19	15
Artikel 20	16
Artikel 21	16
Artikel 22	16
Artikel 23	16

STATUTEN

Artikel 1 - Naam en zetel

1. De vereniging is genaamd 'Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband', bij afkorting "LAD" en is gevestigd te Utrecht.
2. De LAD is een beroepsvereniging van artsen en is als zodanig lid van de federatie Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (de "KNMG").

Artikel 2 - Doel

- 1a. De LAD stelt zich ten doel:
 - a. behartiging en bevordering van de maatschappelijke en sociaal-economische belangen van de in Nederland werkzame (aanstaande) artsen in dienstverband, een en ander in de ruimste zin van het woord;
 - b. het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen voor haar leden, daaronder begrepen het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 december 1927, alsmede het namens de leden participeren in bedrijfstak- en ondernemingspensioenfondsen;
 - c. handhaving en verdere ontwikkeling van de medische onafhankelijkheid van het geneeskundig handelen in dienstverband, een en ander in de ruimste zin van het woord;
 - d. het behartigen van de functionele belangen van de bij de LAD aangesloten leden;
 - e. te bevorderen dat leden een kwalitatief goede en toegankelijke gezondheidszorg leveren;
 - f. het bevorderen van de professionele kwaliteit van de individuele beroepsbeoefenaar en van de randvoorwaarden voor de beroepsuitoefening en opleiding.
- 1b. De LAD tracht dit doel te bereiken door onder andere:
 - a. het initiëren, ondersteunen, bevorderen en coördineren van samenwerkingsprojecten met onder andere de bij haar aangesloten categoriale verenigingen die zich richten op geneeskundige wetenschap en kennis waardoor een kwalitatief verantwoorde gezondheidszorg wordt bevorderd;
 - b. overleg met overheid, politiek, (zorg)verzekeraars en specifieke koepelorganisaties over de ontwikkeling van de gezondheidszorg, waar mogelijk in samenspraak met de KNMG;
 - c. het beoordelen van wetgeving voor zover dit de (functionele) belangen van de bij haar aangesloten leden raakt;
 - d. het opstellen van gedragsregels voor haar leden;
 - e. het participeren in internationale verbanden;
 - f. het bevorderen van kwalitatief verantwoorde (beroeps)opleidingen voor de bij haar aangesloten leden.
2. Bij verwezenlijking van de doelstelling mag niet worden gehandeld in strijd met de statuten der KNMG.

Artikel 3 - Leden

1. De LAD kent gewone leden, juniorleden, ereleden, buitengewone leden en seniorleden.
2. De gewone leden der LAD zijn zij die bevoegd zijn in Nederland de titel van arts of een daarmee gelijk te stellen titel te voeren en wier werkzaamheden in Nederland tevens geheel of ten dele in dienstverband kunnen worden verricht, dan wel
 - wier arbeidsverhouding voor de sociale-verzekeringswetgeving of het BBA met een dienstverband wordt gelijkgesteld, of
 - zij die voorafgaand aan of aansluitend op het dienstverband aanspraak kunnen laten gelden op een uitkering dan wel inkomen op grond van de sociale-zekerheidswetgeving, wachtgeldregeling of vergelijkbare of daarvoor in de plaats tredende ambtelijke regelingen, dan wel op grond van bepalingen van een pensioenfonds voor werknemers/ambtenaren.

3. Juniorleden zijn zij die de studie geneeskunde aan een der faculteiten in Nederland volgen of, Nederlands onderdaan zijnde, aan een buitenlandse faculteit de studie geneeskunde volgen gedurende de periode dat zij ter voorbereiding op het artsexamen coassistent zijn.
4. De ereleden van de LAD zijn zij, die op voorstel van het centraal bestuur benoemd worden door de ledenvergadering. Zij hebben de rechten van leden.
5. Buitengewone leden zijn:
 - a. zij die bevoegd zijn in Nederland de titel van arts of een daarmee gelijk te stellen titel te voeren en die buiten Nederland werkzaamheden geheel of ten dele in dienstverband verrichten, dan wel in een met een dienstverband vergelijkbare arbeidsverhouding, en voorts zij die voorafgaand aan of aansluitend op voornoemd dienstverband aanspraak kunnen laten gelden op een door dat land toe te kennen uitkering, dan wel inkomen op grond van de sociale-zekerheidswetgeving, wachtgeldregeling of vergelijkbare ambtelijke regelingen, dan wel op grond van bepalingen van aldaar geldende pensioenvoorzieningen;
 - b. zij die gepromoveerd zijn op het terrein van de geneeskunst en die geen arts zijn, alsmede hoogleraren bij de faculteiten der geneeskunde in Nederland, die geen arts zijn;
 - c. zij die behoren tot een categorie welke op voorstel van het centraal bestuur door de ledenvergadering daartoe is aangewezen.
6. Seniorleden zijn die leden of buitengewone leden die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt dan wel voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd een VUT-/OBU- of daarmee vergelijkbare uitkering ontvangen.
7.
 - a. Daar waar in de statuten gesproken wordt over leden, wordt bedoeld leden, juniorleden, ereleden, buitengewone leden en seniorleden, tenzij uit het betreffend artikel het tegendeel blijkt.
 - b. Onder arts wordt in deze statuten verstaan hij of zij die in het bezit is van een getuigschrift, of een verklaring als bedoeld in artikel 41 lid 1 sub b Wet BIG, welke recht geeft of heeft gegeven op inschrijving in het register van artsen als bedoeld in artikel 3 Wet BIG.
8. De leden van de LAD zijn verplicht te handelen overeenkomstig de in KNMG-verband vastgelegde gedragsregels, taakverdelingen en andere afspraken, alsmede zich te onderwerpen aan de tuchtrechtspraak van de KNMG.

Artikel 4 - Einde lidmaatschap

1. Het gewoon lidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden van het lid;
 - b. door schriftelijke opzegging door het lid, en wel vóór 1 december van het jaar. Het lidmaatschap en de contributieverplichting eindigen dan per het einde van hetzelfde jaar. Wanneer het opzeggende lid gedurende de periode dat het lidmaatschap op grond van het voorgaande nog niet is beëindigd, betrokken is of wordt bij een tuchtzaak of geschil als bedoeld in het huishoudelijk reglement van de KNMG, dan geschiedt de afwikkeling daarvan volledig volgens de aldaar gestelde regels. Ook na de beëindiging van het lidmaatschap is het betrokken lid ten aanzien van de behandeling en de uitspraak tot hetzelfde verplicht en gerechtigd als ware hij nog lid. Indien het lid opzegt na 1 december dan eindigen het lidmaatschap en de contributieverplichting per eind van het volgend jaar;
 - c. door schriftelijke opzegging door de ledenvergadering op voorstel van het centraal bestuur, welk voorstel moet zijn aangenomen met ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen; opzegging en beëindiging van het lidmaatschap kan plaatsvinden ingeval van een administratieve en/of tuchtrechtelijke maatregel zoals genoemd in het algemeen reglement van de KNMG, met dien verstande dat wanneer het opgezegde lid betrokken is of wordt bij een tuchtzaak of geschil als bedoeld in het algemeen reglement van de KNMG, de afwikkeling daarvan volledig geschiedt volgens de daar gestelde regels en dat het betrokken lid ook na het eindigen van zijn lidmaatschap ten aanzien van de behandeling en de uitspraak tot hetzelfde verplicht en gerechtigd is, alsof hij nog lid is;
 - d. indien de betrokkene niet meer voldoet aan de criteria van het lidmaatschap als bepaald in artikel 3;
 - e. in de gevallen als in de wet genoemd.

2. Het juniorlidmaatschap gaat verloren:
 - a. door overlijden van het juniorlid;
 - b. conform het bepaalde in artikel 4 lid 1 onder b, c, d of e.
3. Het erelidmaatschap gaat verloren:
 - a. door overlijden;
 - b. door intrekking van het erelidmaatschap door de ledenvergadering op voorstel van het centraal bestuur, welk voorstel moet zijn aangenomen met ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Het buitengewoon lidmaatschap gaat verloren:
 - a. door overlijden van het buitengewoon lid;
 - b. conform het bepaalde in artikel 4 lid 1b, c, d, e.
5. Het seniorlidmaatschap van de LAD gaat verloren:
 - a. door overlijden van het seniorlid;
 - b. conform het bepaalde in artikel 4 lid b, c, d, e.

Artikel 5 - Schorsing

1. Een lid van de LAD kan op voordracht van het centraal bestuur geschorst worden.
2. Het lid dat geschorst is behoudt gedurende de schorsing zijn verplichtingen ten opzichte van de LAD, doch heeft gedurende de schorsing geen enkel recht, behoudens in die gevallen dat het centraal bestuur het betreffende lid bepaalde rechten gedurende de schorsing laat behouden. Het geschorste lid heeft geen toegang tot vergaderingen, behoudens in geval en voor zover de schorsing van het betreffende lid in die vergadering aan de orde is.

Artikel 6 - Sector en categorie

1. Elk lid wordt, afhankelijk van de voor hem geldende rechtspositieregeling ingedeeld in een sector, en afhankelijk van het terrein van de gezondheidszorg waarop hij werkzaam is, vervolgens ingedeeld in een categoriale groep.
2. Het centraal bestuur kan een groep van artsen in dienstverband als categoriale groep erkennen, indien deze groep een landelijk karakter draagt en van voldoende algemeen belang wordt geacht om ter ledenvergadering vertegenwoordigd te zijn.
3. Een erkenning als bedoeld in het vorige lid kan door het centraal bestuur worden ingetrokken.
4. Niet alle artsen die tot een categoriale groep behoren behoeven lid van de LAD te zijn. Het aantal der door deze niet-leden uitgebrachte stemmen op de ledenvergadering van de LAD zal echter niet méér mogen bedragen dan het derde gedeelte van het gehele aantal der uitgebrachte stemmen binnen de categoriale groep.
5. Het centraal bestuur kan de categoriale groepen samenbrengen in bundelingen van categoriale groepen. Indien het centraal bestuur bundelingen samenstelt, dient in deze bundelingen de diversiteit van het dienstverband, waarin artsen werkzaam zijn, uit te komen. Bundelingen van categoriale groepen zijn ter ledenvergadering vertegenwoordigd door afgevaardigden, die lid van de LAD dienen te zijn.
6. Een categoriale groep kan in verenigingsverband georganiseerd zijn. De statuten en het huishoudelijk reglement van een dergelijke categoriale vereniging mogen niet in strijd zijn met de statuten of het huishoudelijk reglement van de LAD.
7. Van het besluit van het centraal bestuur betreffende:
 - iedere erkenning volgens lid 2 van dit artikel;

- iedere intrekking van erkenning van enige categoriale groep volgens lid 3, kan de betreffende categoriale groep in beroep komen bij de ledenvergadering op de wijze als geregeld in het huishoudelijk reglement van de LAD.

8. Nadere uitwerking van dit artikel kan geregeld worden in het huishoudelijk reglement.

Artikel 7 - Vereniging

Binnen een district of een regio kan een vereniging van artsen in dienstverband worden opgericht. Deze verenigingen kunnen de functie vervullen van de in de statuten van de KNMG bedoelde districten. De statuten en het huishoudelijk reglement van deze (plaatselijke) verenigingen van artsen in dienstverband mogen niet in strijd zijn met de statuten en het huishoudelijk reglement van de LAD. Voor het inrichten van districten als bedoeld in de KNMG-statuten heeft de KNMG de LAD vrijstelling verleend, evenals voor het verplicht deelnemen van de LAD-leden in deze districten.

Artikel 8 - Geldmiddelen

1. De geldmiddelen worden verkregen uit de jaarlijkse bijdrage (contributie) van de leden (inclusief de federatieve afdracht KNMG), schenkingen en inkomsten uit anderen hoofde.
2. De grootte van de jaarlijkse bijdrage van de leden wordt jaarlijks op voorstel van het centraal bestuur vastgesteld door de ledenvergadering. Deze bijdrage is inclusief de federatieve afdracht aan de KNMG.
3. De leden zijn gehouden de hun overeenkomstig het huishoudelijk reglement opgelegde geldelijke verplichtingen na te komen.
4. Bij uitzondering kan aan een lid op zijn schriftelijk gemotiveerd verzoek aan het centraal bestuur, gehele of gedeeltelijke vrijstelling worden verleend van zijn bijdrage voor het lopende jaar.
5. Ereleden zijn vrijgesteld van betaling van de jaarlijkse financiële bijdrage aan de LAD, inclusief de federatieve afdracht.

Artikel 9 - Bestuur

1. Het centraal bestuur bestaat uit ten minste zeven leden, onder wie de voorzitter, één of meer ondervoorzitters, een secretaris en een penningmeester. De functie van secretaris en die van penningmeester kunnen door één lid van het bestuur worden vervuld.
2. De leden van het centraal bestuur worden door de ledenvergadering gekozen uit de leden der vereniging. De leden van het centraal bestuur dienen zoveel mogelijk een afspiegeling te zijn van de leden die de LAD vertegenwoordigt als genoemd in artikel 6. Zij nemen voor de periode van ten hoogste vier jaar zitting op 1 januari van het jaar, volgend op de ledenvergadering waarin zij zijn gekozen.
3. Van de bestuursleden vertegenwoordigen de voorzitter en de ondervoorzitter(s) in ieder geval niet de categoriale groep waartoe zij behoren. De voorzitter wordt door de ledenvergadering gekozen uit de leden van het centraal bestuur. Het centraal bestuur verdeelt de overige functies onderling.

Artikel 10 - Adviserend bestuursleden

Het huishoudelijk reglement kan bepalen dat aan het centraal bestuur leden en/of een (financieel) extern deskundige met adviserende stem worden toegevoegd. In ieder geval worden een vertegenwoordiger van het centraal bestuur dan wel vergelijkbaar orgaan van elk der beroepsverenigingen binnen de KNMG met adviserende stem aan het centraal bestuur toegevoegd.

Artikel 11 - Ontslag/schorsing van bestuurder

Op voorstel van het centraal bestuur of tenminste éénvierde deel van de afgevaardigden kan een lid van het centraal bestuur te allen tijde door de ledenvergadering in zijn functie worden geschorst of worden ontslagen, welk voorstel moet zijn aangenomen met tenminste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.

Artikel 12 - Einde bestuurslidmaatschap

1. Elk bestuurslid treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af volgens een door het centraal bestuur op te stellen rooster van aftreden. De afgetredene is terstond voor een periode van ten hoogste vier jaar herkiesbaar, volgens het bepaalde in het huishoudelijk reglement. Een wijziging in het rooster mag niet met zich brengen dat een bestuurder tegen zijn wil eerder moet aftreden dan na vier jaren.
2. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt voorts:
 - a. door bedanken;
 - b. door het eindigen van het lidmaatschap van de LAD;
 - c. door het aanvaarden van een functie als genoemd in artikel 13;
 - d. door ontslag volgens artikel 11.
3. De zittingsperiode van elk bestuurslid eindigt in ieder geval aan het eind van het kalenderjaar waarin hij de 65-jarige leeftijd heeft bereikt.

Artikel 13 - Bestuursfuncties

Het lidmaatschap van het centraal bestuur is onverenigbaar met een aantal in het huishoudelijk reglement genoemde functies.

Artikel 14 - Bestuurstaak

1. Het centraal bestuur is belast met:
 - het besturen der LAD, behoudens beperkingen in de statuten en het huishoudelijk reglement vastgelegd;
 - de handhaving van de statuten en het huishoudelijk reglement;
 - de bevordering van de doelstelling van de LAD;
 - de uitvoering van de besluiten van de ledenvergadering.
2. Het centraal bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, en tot het sluiten van overeenkomsten, waarbij de LAD zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld aan een derde verbindt.
3. Het centraal bestuur kan in naam der leden van de LAD rechten bedingen en in hun naam verplichtingen aangaan binnen het kader van de doelstelling der LAD. Zij kan nakoming van bedongen rechten jegens en schadevergoeding aan een lid vorderen, tenzij deze zich daartegen verzet.
4. Het centraal bestuur is voor zijn handelingen, beslissingen en nalaten verantwoording schuldig aan de ledenvergadering.

Artikel 15 - Vertegenwoordiging

De LAD wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter en de ondervoorzitter(s), dan wel ieder afzonderlijk, hetzij door twee andere dagelijks-bestuursleden tezamen.

Artikel 16 - Dagelijks bestuur

1. Het centraal bestuur kan uit zijn midden een dagelijks bestuur instellen, waarin in ieder geval zitting hebben de voorzitter, de ondervoorzitter(s), de secretaris en de penningmeester.
2. Het dagelijks bestuur verricht alle werkzaamheden hem opgedragen door het centraal bestuur en is belast met de voorbereiding, behandeling en uitvoering van de daarvoor in aanmerking komende zaken. Het kan in spoedeisende gevallen optreden namens het centraal bestuur. Het brengt het centraal bestuur verslag uit van zijn werkzaamheden en is aan het centraal bestuur verantwoording schuldig.

Artikel 17 - Commissies

Het centraal bestuur kan zowel ad hoc als voor langere tijd commissies instellen. Het centraal bestuur kan, indien zij hiervoor redenen aanwezig acht, commissies opheffen.

Artikel 18 - Bureau

1. Het centraal bestuur wordt bij de uitoefening van zijn taak bijgestaan door het bureau der LAD. Aan het hoofd van het bureau staat een directeur, die door het centraal bestuur wordt benoemd en ontslagen. De directeur voert zijn werkzaamheden uit onder verantwoordelijkheid van het centraal bestuur.
2. Het centraal bestuur kan aan de directeur algemene of bijzondere vertegenwoordigingsbevoegdheid verlenen.
3. De directeur en de bij het bureau werkzame personeelsleden zijn in dienst van de LAD. Het dagelijks bestuur stelt de arbeidsvoorwaarden voor het personeel vast.
4. Directeur en stafmedewerkers dragen een eigen verantwoordelijkheid voor adviezen welke zij aan de individuele leden der vereniging geven.

Artikel 19 - Andere organen

Andere dan in de statuten genoemde organen kunnen bij huishoudelijk reglement worden ingesteld.

Ledenvergadering

Artikel 20 - Bevoegdheden

Aan de ledenvergadering komen alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

Artikel 21 - Bijeenroepen

1. Het centraal bestuur roept wanneer zij zulks nodig acht een ledenvergadering bijeen, doch ten minste eenmaal per jaar.
2. De oproeping en agenda met te behandelen onderwerpen en voorstellen voor de ledenvergadering worden tijdig vóór datum van plaatsvinden in het officiële orgaan van de KNMG gepubliceerd dan wel bij schriftelijke convocatie aan alle leden en aan de afgevaardigden bekendgemaakt. De termijn van oproeping is nader bepaald bij huishoudelijk reglement.
3. Ten minste ééntiende van de stemgerechtigde afgevaardigden gezamenlijk kunnen de wens te kennen geven dat een ledenvergadering wordt uitgeschreven. Genoemde afgevaardigden dienen, onder vermelding van de te behandelen onderwerpen een verzoek in te dienen bij het centraal bestuur. Wanneer het centraal bestuur niet binnen veertien dagen na ontvangst van dit schriftelijk verzoek daaraan gevolg geeft, in dier voege dat de ledenvergadering binnen vier weken na ontvangst van het verzoek gehouden zal worden, hebben de betreffende afgevaardigden het recht zelf tot bijeenroeping van de

ledenvergadering over te gaan op de wijze waarop het bestuur de algemene vergadering bijeenroept. De aldus bijeengeroepen ledenvergadering dient binnen vier weken na ontvangst van het verzoek te worden gehouden.

4. Punten die niet op de gepubliceerde agenda voorkomen kunnen alleen dán in de ledenvergadering op de agenda worden geplaatst en in behandeling genomen indien de ledenvergadering met een meerderheid van ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen beslist dat de onderwerpen in de vergadering behandeld dienen te worden.

Artikel 22 - Afgevaardigden

1. Iedere categoriale groep als bedoeld in artikel 6 en als zodanig erkend door het centraal bestuur kan per honderd LAD-leden zonder benedengrens één afgevaardigde en één plaatsvervangend afgevaardigde afvaardigen ter ledenvergadering.
2. Door het centraal bestuur worden evenveel kandidaten voor de functie van afgevaardigde voorgedragen als het aantal vacatures. Ook de leden van de betreffende categoriale groep kunnen kandidaten stellen. Indien deze leden geen kandidaten stellen zijn de door het centraal bestuur gestelde kandidaten gekozen. De afgevaardigden dienen zoveel mogelijk een afspiegeling te zijn van de sectoren en functiegroepen die binnen de LAD in de categoriale groepen vertegenwoordigd zijn.
3. De wijze van verkiezing van de afgevaardigden wordt nader geregeld bij huishoudelijk reglement.
4. De status van afgevaardigde en van plaatsvervangend afgevaardigde is onverenigbaar met de in het huishoudelijk reglement vermelde functies.
5. Aan het eind van het jaar waarin de afgevaardigde de 65-jarige leeftijd heeft bereikt treedt hij af als afgevaardigde.

Artikel 23 - Stemrecht

1. Stemrecht op de ledenvergadering hebben de afgevaardigden dan wel de plaatsvervangend afgevaardigden.
2. Elke (plaatsvervangend) afgevaardigde kan één stem uitbrengen.

Artikel 24 - Toegang

1. Toegang tot de ledenvergadering hebben alle leden van de LAD die niet geschorst zijn. Een geschorst lid heeft toegang tot de vergadering waarin het besluit tot schorsing wordt behandeld, en is bevoegd daarover het woord te voeren.
2. Zij hebben het recht aan de beraadslagingen deel te nemen conform de regels, vastgelegd in het huishoudelijk reglement.
3. Het centraal bestuur kan beslissen andere dan de in lid 1 bedoelde personen toe te laten tot de ledenvergadering.

Artikel 25 - Leiding

1. De voorzitter van het centraal bestuur leidt de vergaderingen.
2. Bij zijn afwezigheid zal de ondervoorzitter, en bij diens afwezigheid één der andere bestuursleden, de vergaderingen leiden.
3. Op voorstel van het centraal bestuur en met goedvinden van de ledenvergadering kan ook een ander dan een bestuurslid de vergaderingen leiden.

Artikel 26 - Jaarverslag

1. Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar brengt het centraal bestuur op de ledenvergadering een jaarverslag uit. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de vergadering over.
2. Goedkeuring door de ledenvergadering van deze jaarverslagen strekt het centraal bestuur tot decharge.

Artikel 27 - Stemming over personen en zaken

1. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht. Schriftelijke stemming geschiedt met gesloten briefjes. Het aannemen van voorstellen bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde of de voorzitter een hoofdelijke stemming verlangt.
2. Besluiten worden genomen met volstreekte meerderheid van het aantal geldig uitgebrachte stemmen, voor zover de statuten niet anders bepalen.
3. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
4. Indien bij stemming over personen bij de eerste stemming geen volstreekte meerderheid is verkregen, wordt een tweede stemming gehouden. Verkrijgt ook hierbij niemand de volstreekte meerderheid dan heeft herstemming plaats tussen de personen die bij de laatste stemming de meeste stemmen hebben verkregen.
5. Ingeval van staking van stemmen bij verkiezing van personen beslist het lot; ingeval van staking van stemmen over andere zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 28

Het centraal bestuur draagt zorg dat binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de ledenvergadering behandelt:

- a. het jaarverslag van de LAD;
- b. de beoordeling van het geldelijk beheer van de LAD;
- c. de begroting van de LAD voor het komende verenigingsjaar en de vaststelling van de bijdrage voor het komende jaar;
- d. benoeming van de leden van het centraal bestuur.

Artikel 29

1. Indien het centraal bestuur het in geëigende gevallen mogelijk acht dat besluitvorming buiten de ledenvergadering om kan geschieden, en dat volstaan kan worden met een schriftelijke procedure, zendt het zijn voorstellen aan de afgevaardigden met verzoek binnen een door het bestuur te bepalen termijn mede te delen of:
 - a. de voorstellen schriftelijk mogen worden afgehandeld;
 - b. akkoord gegaan kan worden met de voorstellen.
2. Indien ten minste ééntiende van de afgevaardigden te kennen geeft, dat besluitvorming over deze voorstellen in een ledenvergadering moet plaatsvinden, moet een ledenvergadering worden uitgeschreven.
3. Indien niet de meerderheid van de afgevaardigden binnen de in lid 1 genoemde termijn schriftelijk te kennen hebben gegeven akkoord te kunnen gaan met de voorstellen, zijn de voorstellen van het centraal bestuur niet aangenomen. Deze voorstellen worden alsdan op de eerstvolgende ledenvergadering behandeld.

Artikel 30

De leden zijn gehouden de besluiten, genomen door de ledenvergadering, te goeder trouw na te leven.

Artikel 31

Nadere regels met betrekking tot de verhouding van de LAD ten opzichte van de KNMG en de andere beroepsverenigingen binnen de KNMG en hun onderlinge verhoudingen zijn vastgelegd in de statuten en het algemeen reglement van de KNMG.

Artikel 32 - Relatie LAD-KNMG

Het lidmaatschap, zoals bepaald in artikel 1 lid 2 gaat verloren:

- doordat de LAD ophoudt als zelfstandig rechtspersoon te bestaan;
- door schriftelijke opzegging door de LAD op voorstel van het centraal bestuur, welk voorstel door de ledenvergadering van de LAD moet zijn aangenomen met ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste tweederde van het totaal aantal stemgerechtigden aanwezig is, met dien verstande dat het lidmaatschap pas eindigt op 31 december van het jaar volgend op het jaar waarin is opgezegd;
- door schriftelijke opzegging door de algemene vergadering der KNMG op voorstel van het federatiebestuur der KNMG, indien van de KNMG redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat het lidmaatschap van de LAD wordt gehandhaafd.

Artikel 33 - Stemgerechtigden ter algemene vergadering van de KNMG

- a. De LAD benoemt 23 stemgerechtigden en 23 plaatsvervangend stemgerechtigden, die de LAD vertegenwoordigen en die namens de LAD hun stem uitbrengen in de algemene vergadering van de KNMG.
- b. De benoeming van deze 23 stemgerechtigden en van 23 plaatsvervangend stemgerechtigden vindt plaats door het bestuur van de LAD op grond van een voordracht per district van de vereniging als bedoeld in artikel 7 van deze statuten voor een stemgerechtigde en een plaatsvervangend stemgerechtigde. De voordracht door ieder district vindt plaats na overleg met het desbetreffende KNMG-districtsbestuur. Bij de hiervoor bedoelde benoeming zal een zo groot mogelijke regionale spreiding in acht genomen worden in verband met de door het federatiebestuur van de KNMG aan de LAD verleende toestemming om geen districten te hebben.
- c. De benoemingsvereisten en procedures met betrekking tot de stemgerechtigden ter algemene vergadering van de KNMG, zijn in de statuten van de KNMG geregeld.

Artikel 34 - Goedkeuring statuten/wijziging statuten

1. De statuten van de LAD mogen geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de statuten van de KNMG. Uitsluitend ter voorkoming van eventuele strijdigheden moeten de statuten en de wijzigingen daarvan door het federatiebestuur van de KNMG worden goedgekeurd.
2. Voor een wijziging van de statuten is vereist, behalve goedkeuring van het federatiebestuur van de KNMG in verband met voorkoming van strijdigheid met de statuten van de KNMG, dat:
 - het daartoe strekkend voorstel is opgenomen bij de oproeping voor de ledenvergadering en tenminste vier weken voor deze vergadering ter kennis is gebracht van de afgevaardigden;
 - het daartoe strekkend voorstel is uitgegaan van het centraal bestuur dan wel ten minste ééntiende van de stemgerechtigde afgevaardigden;
 - het daartoe strekkend voorstel, waarin de voorgestelde wijzigingen woordelijk zijn opgenomen, ter inzage is gelegd op het bureau van de LAD, ten minste veertien dagen vóór de vergadering tot na afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden;
 - het voorstel wordt aangenomen met ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. De wijziging der statuten treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.

Artikel 35 - Huishoudelijk reglement

1. De ledenvergadering stelt het huishoudelijk reglement alsmede de wijzigingen hiervan vast.
2. In het huishoudelijk reglement mogen geen bepalingen voorkomen strijdig met de Wet, ook waar die geen bepaling van dwingend recht bevat, noch met de statuten.
3. Het huishoudelijk reglement mag geen bepalingen bevatten welke in strijd zijn met de statuten en het huishoudelijk reglement van de KNMG en met de in artikel 33 bedoelde regels met betrekking tot de verhoudingen binnen de KNMG.

Artikel 36 - Oprichtingsjaar

1. De LAD is voor onbepaalde tijd opgericht op acht mei negentienhonderdachtenveertig.
2. Het boekjaar van de vereniging loopt van één januari tot en met eenendertig december van ieder jaar.

Artikel 37 - Ontbinding

1. Ontbinding van de LAD kan slechts plaatsvinden als het voorstel wordt aangenomen met tenminste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen.
2. De op het ogenblik van de ontbinding zitting hebbende bestuurders zijn belast met de vereffening.
3. Het batig saldo van de LAD zal worden bestemd op de wijze zoals bij het besluit van de ledenvergadering tot ontbinding is vastgesteld.

Artikel 38 - Slotbepaling

In alle gevallen, waarin de Wet, de statuten of het huishoudelijk reglement niet voorzien, alsmede ingeval van twijfel over de uitleg daarvan, beslist voor het desbetreffende geval het centraal bestuur, en het doet hiervan mededeling aan de eerstvolgende ledenvergadering.

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Artikel 1 - Algemene bepalingen

In dit huishoudelijk reglement wordt verstaan onder:

- a. "LAD": de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband als bedoeld in artikel 2;
- b. "KNMG": de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst;
- c. "beroepsverenigingen": de in artikel 5 van de statuten van de KNMG genoemde verenigingen;
- d. "federatiebestuur": het federatiebestuur van de KNMG;
- e. "centraal bestuur": het bestuur van de LAD, bedoeld in artikel 18;
- f. "dienstverband": elke privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking, waarin een arts in Nederland werkzaam is, daaronder begrepen de arbeidsverhouding van de coassistent, alsmede die arbeidsverhoudingen welke voor de sociale-verzekeringswetgeving met een dienstverband worden gelijkgesteld;
- g. "bureau": het bureau van de LAD als bedoeld in artikel 18 van de statuten;
- h. "statuten": de statuten der LAD;
- i. "Medisch Contact": het officiële orgaan der federatie KNMG.

Artikel 2 - Naam en zetel

De vereniging is genaamd "Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband", bij afkorting "LAD" en is gevestigd te Utrecht aan de Janssoniuslaan 34-36, alwaar ook haar bureau is gevestigd.

Artikel 3 - Doel en middelen

De LAD wendt ter bereiking van haar doel als omschreven in artikel 2 van de statuten onder meer de volgende middelen aan:

- a. het houden van vergaderingen;
- b. het instellen van commissies;
- c. het voeren van overleg met andere verenigingen;
- d. het verkrijgen van het lidmaatschap van andere werknemersverenigingen;
- e. het als representatieve werknemersorganisatie vertegenwoordigd zijn in publiekrechtelijke en privaatrechtelijke colleges en organisaties die zich bewegen op het terrein van gezondheidszorg, alsmede die tot taak hebben het tot stand brengen en het uitvoeren van arbeidsvoorwaarden;
- f. het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden van de leden door middel van het tot stand brengen van collectieve regelingen;
- g. het geven van advies en bijstand aan individuele juniorleden voor zover dit direct samenhangt met de positie van coassistent en voor de overige leden voor zover dit direct dan wel indirect samenhangt met het dienstverband.

Artikel 4 - Lidmaatschap

1. Aanmelding voor het lidmaatschap van de LAD geschiedt als regel bij het bureau van de LAD.
2. Na aanmelding wordt de arts dan wel de coassistent als lid ingeschreven en wordt hem medegedeeld in welke sector, en in welke categoriale groep hij ingedeeld wordt.
3. Verandering van functie, wijziging in de omvang van het dienstverband, alsmede wijziging van adres of plaats van de functie-uitoefening, dient ter kennis te worden gebracht van het bureau der LAD.

Artikel 5 - Sector en categoriale groep

- 1a. De LAD kent een aantal sectoren volgens welke leden, afhankelijk van de voor hen geldende rechtspositieregeling ingedeeld worden. Het centraal bestuur stelt deze sectoren vast. Aan de leden wordt op verzoek een overzicht van de sectoren beschikbaar gesteld.

1b. De LAD kent de volgende categoriale groepen:

- I. artsen werkzaam op het terrein van de arbeids- en bedrijfsgeneeskunde;
- II. artsen, werkzaam op het terrein van de jeugdgezondheidszorg;
- III. artsen werkzaam op het terrein van de verzekeringsgeneeskunde;
- IV. artsen werkzaam op het terrein van de algemene gezondheidszorg;
- V. artsen werkzaam op het terrein van een van de bijzondere vormen van sociale geneeskunde, alsmede alle overige artsen niet genoemd sub I t/m IV die op het terrein van de sociale geneeskunde werkzaam zijn;
- VI. artsen die de functie van directeur in een ziekeninrichting of bejaardenoord vervullen;
- VII. artsen die als medisch specialist in een instelling werkzaam zijn, uitgezonderd die sub VIII en sub XIII genoemd;
- VIII. artsen die als medisch specialist werkzaam zijn in universitair medische centra;
- IX. artsen in opleiding tot medisch specialist;
- X. artsen (assistent) werkzaam in algemene dienst in instellingen;
- XI. specialisten en aios ouderengeneeskunde;
- XII. huisartsen en aios huisartsgeneeskunde;
- XIII. artsen werkzaam bij het wetenschappelijk onderwijs en andere instituten die onder de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek vallen, alsmede artsen die wetenschappelijk werkzaam zijn bij andere instellingen voor wetenschappelijk onderzoek, industrieën daaronder begrepen, en uitgezonderd de sub IX, X en XII genoemde bundelingen;
- XIV. militair artsen;
- XV. coassistenten;
- XVI. artsen, niet genoemd sub I t/m XIV.

2. De LAD kent tevens categoriale groepen die na inwerkingtreding van dit huishoudelijk reglement door het centraal bestuur worden erkend.

Artikel 6

1. Een groep van artsen dan wel coassistenten die van oordeel is dat zij voldoet aan de criteria genoemd in artikel 6 van de statuten van het LAD kan een met redenen omkleed verzoek indienen bij het centraal bestuur van de LAD om als categoriale groep te worden erkend.
2. Het centraal bestuur zal niet overgaan tot intrekking van erkenning van een categoriale groep alvorens de betrokken groep is gehoord.
3. Van een besluit van het centraal bestuur:
 - a. waarbij de erkenning als bedoeld in het eerste lid van dit artikel wordt geweigerd,
 - b. waarbij de erkenning wordt ingetrokken als bedoeld in het tweede lid van dit artikel, kan de betreffende categoriale groep in beroep komen bij de ledenvergadering en wel op de eerstvolgende vergadering die plaatsvindt na het tijdstip waarop het besluit van het centraal bestuur is genomen.
4. De betreffende categoriale groep deelt het centraal bestuur schriftelijk binnen twee maanden nadat het besluit haar schriftelijk ter kennis is gebracht mee, dat zij in beroep komt.
5. Door het aantekenen van het beroep als bedoeld in het vorige lid wordt de uitvoering van het besluit van het centraal bestuur opgeschort, totdat de ledenvergadering op het beroep heeft beslist.
6. Het centraal bestuur draagt er zorg voor dat het beroepschrift, alsmede de relevante stukken op de agenda van de ledenvergadering worden geplaatst.

Artikel 7 - Geldmiddelen

1. De gewone en buitengewone, junior- en seniorleden van de LAD zijn contributie verschuldigd als bedoeld in artikel 8 lid 1 van de statuten. Zij zijn gehouden de contributie aan de LAD binnen twee maanden na ontvangst van de contributienota te voldoen.

2. Ter bepaling van de hoogte van de te betalen contributie stelt de ledenvergadering jaarlijks vast:
 - a. de standaardcontributie en -bijdrage, inclusief de federatieve afdracht aan de KNMG;
 - b. een aantal klassen naar maatstaf van het inkomen uit arbeid;
 - c. voor elke klasse het percentage van de standaardbijdragen;
 - d. de contributie voor seniorleden, inclusief de federatieve afdracht aan de KNMG;
 - e. de contributie voor juniorleden.
3. Onder het inkomen bedoeld in lid 2 sub b. wordt in ieder geval verstaan het met de beroepskosten verminderde inkomen uit arbeid.
4. Als de contributie niet binnen de in lid 1 gestelde termijn wordt voldaan volgt een herinnering. Wordt ook dan de contributie nog niet voldaan dan volgt een laatste herinnering waarin het betrokken lid in gebreke wordt gesteld. De LAD heeft vanaf dat moment het recht incassomaatregelen te treffen, dan wel derden hiermee te belasten. Alle met de incasso van gedeclareerde bedragen gevoerde gerechtelijke en/of buitengerechtelijke incassokosten komen ten laste van het betrokken lid. De buitengerechtelijke incassokosten zijn vastgesteld op 15% van de gedeclareerde ter incasso gegeven hoofdsom met een minimum van € 50,-.
5. Bij uitzondering kan aan een lid op zijn of haar schriftelijk en gemotiveerd verzoek, door het centraal bestuur der LAD gehele of gedeeltelijke vrijstelling worden verleend van de contributie voor het lopende jaar.

Artikel 8 - Verkiezing van de afgevaardigden

1. Iedere erkende categoriale groep vaardigt per 100 LAD-leden, zonder benedengrens, één afgevaardigde en één plaatsvervangend afgevaardigde af.
2. Het centraal bestuur stelt voor iedere categoriale groep, op voordracht van de categoriale verenigingen als bedoeld in artikel 6 lid 5 van de statuten, kandidaten voor de functie van afgevaardigde, respectievelijk plaatsvervangend afgevaardigde, en wel evenveel als het aantal vacatures bedraagt.
3. Het centraal bestuur maakt in Medisch Contact de namen van de gestelde kandidaten bekend, met vermelding van het in lid 4 aan de leden toegekende recht.
4. Ook de leden van een categoriale groep hebben het recht kandidaten te stellen. Voor de kandidaatstelling zijn de handtekeningen van ten minste tien gewone leden vereist. Alle kandidaten moeten lid zijn van de vereniging en zich bereid hebben verklaard de kandidatuur te aanvaarden. De namen van deze kandidaten moeten binnen één maand na bekendmaking van de door het centraal bestuur gestelde kandidaten, schriftelijk aan de secretaris van de vereniging worden medegedeeld.
5. Wordt door de leden binnen de betreffende categoriale groep geen gebruikgemaakt van het in het vorige lid van dit artikel toegekende recht, dan zijn de door het centraal bestuur gestelde kandidaten gekozen één maand nadat zij door het centraal bestuur kandidaat gesteld zijn.
6. Wordt door deze leden wel gebruikgemaakt van het in lid 4 toegekende recht, dan worden de namen van alle door het centraal bestuur gestelde kandidaten op een lijst geplaatst en aan de leden toegezonden. De leden brengen schriftelijk hun stemmen uit. De kandidaten, op wie de meeste stemmen zijn uitgebracht, zijn gekozen. Bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot.
- 7a. Vanaf het moment dat zij gekozen zijn vervullen de betreffende kandidaten al hun taken als afgevaardigde.
- 7b. De afgevaardigden en plaatsvervangend afgevaardigden treden af vier jaren na 1 januari van het jaar volgend op het jaar van hun verkiezing.
Ieder jaar treedt één vierde deel van het aantal afgevaardigden en plaatsvervangend afgevaardigden, volgens een door het centraal bestuur vastgesteld rooster, af. Zij zijn terstond herkiesbaar. Een wijziging in het door het centraal bestuur vastgesteld rooster mag niet leiden tot gedwongen aftreden van een afgevaardigde dan wel plaatsvervangend afgevaardigde.

8. Indien een afgevaardigde door blijvende ontstentenis, door bedanken voor zijn functie, door beëindiging van het lidmaatschap der LAD, of door aanvaarding van een van de functies genoemd in lid 9 van dit artikel, zijn taak niet langer kan vervullen, treedt de plaatsvervangend afgevaardigde in al zijn rechten en plichten.
9. De status van afgevaardigde en van plaatsvervangend afgevaardigde is onverenigbaar met het lidmaatschap van de centraal besturen van de andere beroepsverenigingen en van het federatiebestuur en de Raad van Beroep.

Artikel 9

De afgevaardigden c.q. hun plaatsvervangers zijn tevens de vaste adviseurs van het centraal bestuur over aangelegenheden, welke hun categoriale groep betreffen.

Artikel 10 - Ledenvergadering

Het centraal bestuur bepaalt de plaats van de ledenvergaderingen.

Artikel 11

Door de ledenvergadering te behandelen onderwerpen en voorstellen kunnen worden ingediend door het centraal bestuur, dan wel door ten minste één tiende deel van de stemgerechtigde afgevaardigden. Laatstgenoemden moeten de onderwerpen of voorstellen ten minste zes weken vóór de ledenvergadering ter kennis brengen van het centraal bestuur.

Artikel 12

De oproeping en agenda met de te behandelen onderwerpen en voorstellen worden door het centraal bestuur in Medisch Contact gepubliceerd, uiterlijk vier weken voordat de ledenvergadering plaatsvindt.

Artikel 13

1. Amendementen op voorstellen van de ledenvergadering kunnen door het centraal bestuur of door ten minste één tiende deel van de erkende afgevaardigden worden ingediend.
2. Een motie kan tijdens de ledenvergadering worden ingediend door ten minste drie afgevaardigden in een gezamenlijk door hen ondertekend stuk. Een motie wordt eerst in behandeling genomen nadat de ledenvergadering heeft beslist dat de tekst slechts een mening of verzoek van de ledenvergadering uitdrukt en niet leidt tot een besluit van de ledenvergadering.

Artikel 14

De leden van de LAD die niet geschorst zijn hebben het recht van toegang tot alle ledenvergaderingen en mogen aan de aldaar gevoerde beraadslagingen deelnemen; de afgevaardigden genieten voorrang in spreekbeurt. Tot de ledenvergadering hebben mede recht van toegang de leden van het federatiebestuur van de KNMG. Zij volgen bij spreekbeurt in rangorde op de afgevaardigden.

Artikel 15

Elke afgevaardigde brengt één stem uit en heeft vrij mandaat.

Artikel 16

Voorstellen, welke niet op de agenda voorkomen, of welke ná de in artikel 15 genoemde termijn zijn ingediend, worden in de ledenvergadering alleen dan in behandeling genomen indien de ledenvergadering met een meerderheid van ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen beslist dat de onderwerpen in de vergadering behandeld dienen te worden. Deze voorstellen kunnen geen betrekking hebben op statutenwijziging en ontbinding van de LAD.

Artikel 17 - Stemgerechtigden LAD ter algemene vergadering KNMG

1. Het centraal bestuur benoemt ten behoeve van de algemene vergadering van de KNMG 23 stemgerechtigden en 23 plaatsvervangend stemgerechtigden, die namens de LAD hun stem uitbrengen in de algemene vergadering van de KNMG, rekening houdend met een zo groot mogelijke regionale spreiding.
2. Het centraal bestuur maakt de namen van de te benoemen kandidaten in Medisch Contact bekend, met vermelding van het in lid 3 aan de leden toegekende recht.
3. Wegens het ontbreken van districten van de LAD, als bedoeld in artikel 33 van de statuten van de LAD, kunnen ook de gewone leden van de LAD kandidaten stellen om te worden benoemd als stemgerechtigde of plaatsvervangend stemgerechtigde. Voor de kandidaatstelling zijn de handtekeningen vereist van ten minste tien gewone leden. Alle kandidaten moeten zich bereid verklaren de kandidatuur te aanvaarden. De namen van deze kandidaten moeten binnen een maand na de bekendmaking door het bestuur als bedoeld in het vorige lid, schriftelijk worden gemeld aan de secretaris van de vereniging.
4. Wordt door de leden geen gebruikgemaakt van het in het vorige lid van dit artikel toegekende recht, dan worden de door het centraal bestuur gestelde kandidaten benoemd, rekening houdend met een zo groot mogelijke regionale spreiding.
5. Wordt door deze leden wél gebruikgemaakt van het in lid 3 toegekende recht en is het aantal voorgedragen kandidaten groter dan het aantal te benoemen leden, dan worden de namen van de kandidaten aan de leden bekendgemaakt. De leden brengen schriftelijk hun stem uit, rekening houdend met een zo groot mogelijke regionale spreiding. De kandidaten op wie de meeste stemmen zijn uitgebracht worden benoemd. Bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot.
6. De stemgerechtigden en plaatsvervangend stemgerechtigden voor de algemene vergadering van de KNMG worden voor een periode van vier jaar benoemd. De stemgerechtigden en plaatsvervangend stemgerechtigden kunnen worden herbenoemd, direct aansluitend op de vorige periode voor een termijn van tweemaal vier jaar.

Artikel 18 - Centraal bestuur

Het centraal bestuur bestaat uit leden en adviserend leden. De adviserend leden hebben een raadgevende stem.

Artikel 19

Het lidmaatschap van het centraal bestuur is onverenigbaar met:

- a. de status van afgevaardigde en plaatsvervangend afgevaardigde ter ledenvergadering der LAD, LHV, Orde, Verenso, NVAB, NVVG, KAMG en de algemene vergadering van de KNMG;
- b. het lidmaatschap van de centraal besturen der beroepsverenigingen;
- c. het lidmaatschap van de Raad van Beroep.

Artikel 20

1. De leden van het centraal bestuur worden voor de duur van vier jaar gekozen door de ledenvergadering uit de leden der vereniging. Bij tussentijdse vacatures in het centraal bestuur wordt daarin door de eerstvolgende ledenvergadering voorzien.
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 19 nemen de leden van het centraal bestuur voor de tijd van ten hoogste vier jaar zitting op 1 januari van het jaar, volgend op de ledenvergadering waarin zij zijn gekozen volgens een door het centraal bestuur op te stellen rooster van aftreden. De afgetredene is terstond voor een periode van ten hoogste vier jaar herkiesbaar, behoudens beperkingen, vastgelegd in dit huishoudelijk reglement.

Artikel 21

1. Alle vacatures in het centraal bestuur, uit welke hoofde ook ontstaan, worden in de oproeping tot de ledenvergadering vermeld.
2. Kandidaten voor deze vacatures kunnen aan de ledenvergadering worden voorgedragen door:
 - a. het centraal bestuur, rekening houdend met een goede afspiegeling van de leden die de LAD vertegenwoordigt, als genoemd in artikel 9 van de statuten;
 - b. ten minste één tiende deel van de erkende afgevaardigden.
3. De namen van de in het vorige lid sub b gestelde kandidaten moeten ten minste zes weken voor de datum van de ledenvergadering, waarin de verkiezing zal plaatsvinden, schriftelijk bij het bureau van de LAD worden ingediend. Deze namen worden uiterlijk vier weken voor de genoemde datum door het bureau der vereniging ter kennis gebracht van de afgevaardigden. Indien voor een vacature slechts één kandidaat is gesteld, terwijl geen tegenkandidaten zijn gesteld, is deze verkozen door de ledenvergadering.

Artikel 22

1. De leden van het centraal bestuur en van de door het centraal bestuur in te stellen commissies, alsmede de afgevaardigden hebben recht op vergoeding van onkosten. Reis- en verblijfkosten worden vergoed op basis van redelijk gemaakte kosten.
2. Aan de voorzitter en in bijzondere gevallen aan andere leden van het centraal bestuur kan een bedrag worden toegekend als tegemoetkoming voor inkomstenderving. De grootte van dit bedrag wordt jaarlijks door het centraal bestuur vastgesteld.

Artikel 23

Het centraal bestuur houdt jaarlijks ten minste zes vergaderingen. Indien ten minste drie leden van het centraal bestuur schriftelijk hierom verzoeken, wordt binnen drie weken na ontvangst van het verzoek een centraal-bestuursvergadering uitgeschreven.