



**Fédération Européenne
des Médecins Salariés**
European Federation
of Salaried Doctors

Enrico Reginato, President

Date:	22 March 2014	Document:	F13-007 EN
Title:	FEMS' claim on non- implementation of the EWTD in Italy – EC response – Press Release : EC takes Italy to Court		
Author:	Enrico Reginato – EC, Ms Guin		

Dr Enrico Reginato, President

Brussels 14th February 2014

Ms. Muriel Guin
Head of Unit — Labour Law
European Commission
Employment, Social Affairs and Inclusion DG
Email: empl-b2-unit@ec.europa.eu

Subject: complaint registered under NIF 2013/4094

Dear Ms Guin

our FEMS Member ANAAO-Assomed informs us that the problem of application of the European Working Time Directive to Italian Hospital Doctors, in spite of the infringement procedure open by the EU Commission didn't find any answer from the Italian Government.

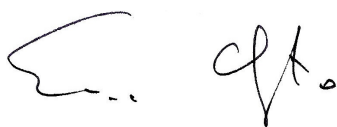
The matter is not a simple bureaucratic decision for a minor problem.
In a period, well considered by the Commission, of the cut to resources to the health sector in times of crisis, one of the most used methods to cut is the block of turnover of staff, doctors included. There is an obvious reduction of costs, but this cost is paid by the citizens and the workers.

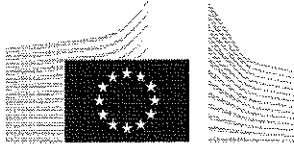
In this specific case, Italian Hospital Doctors, without a proper coverage by the EWTD, are obliged to perform their activity far beyond the limits set by the directive.

The obvious product of this situation is on the quality of the doctors' work: tiredness and lack of consideration for their work reduce their attention and dedication to their profession. The consequences impact on the patients health.

We renew the request to the Commission to intervene again on the Italian Government, applying the decisions that, in your previous documents, were postulated.

Best Regards
Enrico Reginato





EUROPEAN COMMISSION
Employment, Social Affairs and Inclusion DG

Labour Law

ARES 21. 02. 2014

N° 433891

Brussels,
DG EMPL/B2/SMG/bgc (2014)

M. Enrico Reginato MD
Vicepresident of FEMS
Rue Guimard 15
1040 Brussels
BELGIUM

Email: enrico.reginato@libero.it

Subject: Your complaint registered under CHAP(2012)2947, subsequently transferred to NIF 2013/4094

Dear Dr Reginato,

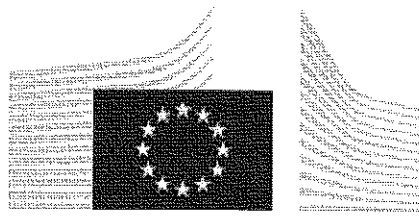
Following our previous correspondence about your above complaint, and your letter dated 14/02/2014, I write to inform you that on 20/02/2014, the European Commission has decided to refer Italy to the European Court of Justice.

Please find enclosed the press release.

I hope you will find these explanations useful,

Yours sincerely,

Muriel Guin
Head of Unit



COMMISSIONE EUROPEA

COMUNICATO STAMPA

Bruxelles, 20 febbraio 2014

Orario di lavoro: la Commissione deferisce l'Italia alla Corte di giustizia per il mancato rispetto della normativa dell'UE nei servizi di sanità pubblica

La Commissione europea ha deciso di deferire l'Italia alla Corte di giustizia dell'Unione europea per non aver applicato correttamente la Direttiva sull'orario di lavoro ai medici operanti nel servizio sanitario pubblico. Attualmente, la normativa italiana priva questi medici del loro diritto a un limite nell'orario lavorativo settimanale e a un minimo di periodi di riposo giornalieri.

In forza della normativa italiana diversi dei diritti fondamentali contenuti nella direttiva sull'orario di lavoro, come il limite di 48 ore stabilito per l'orario lavorativo settimanale medio e il diritto a periodi minimi giornalieri di riposo di 11 ore consecutive, non si applicano ai "dirigenti" operanti nel servizio sanitario nazionale. La direttiva non consente agli Stati membri di escludere "i dirigenti o le altre persone aventi potere di decisione autonomo" dal godimento di tali diritti. Tuttavia, i medici attivi nel servizio sanitario pubblico italiano sono formalmente classificati quali "dirigenti", senza necessariamente godere delle prerogative o dell'autonomia dirigenziali durante il loro orario di lavoro.

Inoltre, la normativa italiana contiene altre disposizioni e regole che escludono i lavoratori del servizio sanitario nazionale dal diritto di riposo giornaliero e settimanale minimo. Dopo aver ricevuto diverse denunce, la Commissione ha inviato nel maggio 2013 all'Italia un "parere motivato" (MEMO/13/470) in cui le chiedeva di adottare le misure necessarie per assicurare che la legislazione nazionale ottemperasse alla direttiva.

Contesto

a Direttiva sull'orario di lavoro dà diritto ai lavoratori, per motivi di salute e sicurezza, a lavorare in media un massimo di 48 ore alla settimana, compresi gli straordinari. La direttiva dà inoltre diritto ai lavoratori a fruire di un minimo di 11 ore ininterrotte di riposo al giorno e di un ulteriore riposo settimanale ininterrotto di 24 ore. Vi è una certa flessibilità che consente di posporre i periodi minimi di riposo per motivi giustificati, ma soltanto a condizione che il lavoratore possa recuperare subito dopo le ore di riposo di cui non ha fruito.

I medici operanti in qualità di lavoratori subordinati sono sempre stati aiutati nel campo di applicazione della Direttiva sull'orario di lavoro. Tuttavia, per i medici in formazione, la limitazione dell'orario di lavoro è stata introdotta gradualmente, sulla base di regole speciali, nel periodo 2000-2009. Dal 1° agosto 2009 il limite di 48 ore si applica anche ai dottori in formazione (in un numero ristretto di Stati membri, in cui non rientra l'Italia, fino al 31 luglio 2011 ha continuato ad essere applicato in via transitoria un limite di 52 ore). Le regole della direttiva relative a periodi minimi di riposo si applicano appieno ai medici in formazione in tutti gli Stati membri dell'UE dall'1 agosto 2004.

Per ulteriori informazioni

La Direttiva sull'orario di lavoro

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=860> Per ulteriori informazioni sulle procedure di infrazione

Sulla procedura di infrazione in generale: [MEMO/12/12](#)

Sulle decisioni del pacchetto di infrazioni di febbraio: [MEMO/14/116](#)

Sottoscrivete gratuitamente il [bollettino sull'occupazione, gli affari sociali e l'inclusione](#) della Commissione europea inviato via mail

[Sito web di László Andor](#)

[Sequite László Andor su Twitter](#)

Persone da contattare:

[Jonathan Todd](#) (+32 2 299 41 07)

[Cécile Dubois](#) (+32 2 295 18 83)

Per il pubblico: **Europe Direct** per telefono **00 800 6 7 8 9 10 11** o tramite [e-mail](#)



EUROPEAN COMMISSION

PRESS RELEASE

Brussels, 20 February 2014

Working time: Commission refers Italy to Court for not respecting EU rules in public health services

The European Commission has decided to refer Italy to the EU's Court of Justice for failing to apply correctly the [Working Time Directive](#) to doctors in public health services. Currently, Italian law deprives these doctors of their right to a limit on weekly working hours and to minimum daily rest periods.

Under Italian law, several key rights contained in the Working Time Directive, such as the 48-hour limit to average weekly working time and minimum daily rest periods of 11 consecutive hours, do not apply to "managers" operating within the National Health Service. The Directive does allow Member States to exclude "managing executives or other persons with autonomous decision-taking powers" from these rights. However, doctors working in the Italian public health services are formally classified as "managers", without necessarily enjoying managerial prerogatives or autonomy over their own working time.

In addition, Italian law contains other provisions and rules that exclude workers in the National Health Service from the right to minimum daily and weekly rest. After receiving several complaints, the Commission requested Italy to take the necessary measures to ensure that national law comply with the Directive in a 'reasoned opinion' sent in May 2013 ([MEMO/13/470](#)).

Background

The [Working Time Directive](#) entitles workers, on health and safety grounds, to work a maximum of 48 hours per week on average, including any overtime. The Directive also entitled workers to a minimum of 11 hours' uninterrupted rest per day, and a minimum additional uninterrupted weekly rest of 24 hours. There is some flexibility to postpone minimum rests for justified reasons, but only condition that the worker can still take all the missed rest hours soon afterwards.

Employed doctors have at all times been covered by the Working Time Directive. However, for doctors in training, the limit to working time was phased in gradually, under special rules, over the period 2000-2009. Since 1 August 2009, the 48-hour limit applies to doctors in training (in a small number of Member States, not including Italy, a transitional limit of 52 hours continued to apply till 31 July 2011). The Directive's rules on minimum rest periods have applied in full to doctors in training in all EU Member States since 1 August 2004.

For more information

[Working Time Directive](#)

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=860>

[More information on infringement procedures](#)

On the general infringement procedure: [MEMO/12/12](#)

On the February infringement package decisions: [MEMO/14/116](#)

Subscribe to the European Commission's free e-mail [newsletter on employment, social affairs and inclusion](#)

[László Andor's website](#)

[Follow László Andor on Twitter](#)

Contacts :

[Jonathan Todd](#) (+32 2 299 41 07)

[Cécile Dubois](#) (+32 2 295 18 83)

For the public: **Europe Direct** by phone **00 800 6 7 8 9 10 11** or by [e-mail](#)