



|         |                           |           |            |
|---------|---------------------------|-----------|------------|
| Date:   | 04-10-2016                | Document: | F16-056 FR |
| Title:  | Rapport National Portugal |           |            |
| Author: | FNAM - SIM                |           |            |

## **Rapport National Portugal octobre 2016**

Le Parti socialiste (PS) reste l'accord régissant avec les parties de gauche (Gauche Bloc et le Parti communiste portugais).

Le renversement des réductions de salaire (imposée aux fonctionnaires par le gouvernement précédent), et l'augmentation progressive du salaire minimum, sont quelques-unes des grandes bannières négociées entre les partis, qui sont prises, progressivement, à l'exception de l'inversion de paiement de 100%, ce qui reste malheureusement.

D'autre part, la valeur de la dette publique environ 130% du PIB, la pression intense de l'opposition et de l'Union européenne conduit à une gouvernance avec un souci constant avec le déficit public, et le terme de «neutralité budgétaire» au centre de toutes les négociations impliquant l'accord du ministère des Finances.

Parmi les diverses coordinations créées par le ministre de la Santé avec vue réformiste du National Health Service (NHS), à ce moment, seulement la coordination des soins de santé primaires a présenté un travail concret aux syndicats.

L'intention de parier sur le NHS a été réitéré par le ministre lors d'une réunion récente du Conseil des ministres, dédié au NHS, où il a annoncé, entre autres mesures, la création des incitations à la mobilité médicale pour les zones géographiques défavorisées. Nous espérons proposition concrète, avant d'être approuvé.

C'est dans la phase de proposition un document législatif de la «Loi sur la santé» définissant et régissant les actions du biologiste, infirmière, pharmacien, médecin, dentiste, nutritionniste et psychologue ... La proposition est vague sur la délimitation du médecin de compétence.

Comme les conquêtes syndicales 2016 soulignent la clarification de l'application du repos compensateur de nuit pour les médecins et un concours rapide pour tous les nouveaux spécialistes dans le NHS.

Les principaux problèmes actuels comprennent: l'ouverture des lieux de formation spécifiques insuffisante pour placer tous les candidats, la stagnation rémunération des médecins dans le NHS et entretien de coupe dans le paiement des heures supplémentaires.

Pour cette fin d'année 2016 on prévoit une période de négociation crispé avec le ministère de la Santé, avec la définition du budget de l'Etat en 2017. Les syndicats exigent la négociation des nouvelles échelles salariales et le remplacement des coupes dans le paiement des heures supplémentaires les médecins.

Les deux syndicats (FNAM et SIM) maintiennent la politique d'action convergente dans des aspects clés de la défense des intérêts des médecins.

octobre, 2016